

О порядке исполнения Закона города Москвы от 22.12.2004 №90 «О квотировании рабочих мест»

13.03.2014

«О квотировании рабочих мест»

В настоящее время для работодателей независимо от организационноправовых форм и форм собственности организации (за исключением общественных объединений инвалидов и образованных ими организаций), которые осуществляют свою деятельность на территории города Москвы и у которых среднесписочная численность работников составляет более 100 человек, устанавливается квота в размере 4% от среднесписочной численности работников: 2% - для инвалидов и 2% - для трудоустройства молодежи квотируемых категорий.

При трудоустройстве инвалидов более 2%, количество квот для молодежи уменьшается пропорционально. Выполнение условий квотирования возможно только за счет трудоустройства инвалидов.

В соответствии с указанным Законом города Москвы, квотирование рабочих мест осуществляется для инвалидов, признанных таковыми федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, имеющих показания к труду, в порядке и на условиях, установленных Правительством РФ, и молодежи следующих категорий:

-несовершеннолетние в возрасте **от 14 до 18 лет;**

-лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте **до 23 лет;**

-выпускники учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте **от 18 до 24 лет**, ищущие работу впервые;

-выпускники высшего профессионального образования в возрасте от 21 года до 26 лет, ищущие работу впервые.

При этом следует учитывать, что возможно трудоустройство молодежи любой из перечисленных категорий.

Московским трехсторонним соглашением на 2013 - 2015 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей предусмотрено для создания дополнительных рабочих мест для инвалидов работодатели ежемесячно добровольно вносят в бюджет города Москвы взнос за каждое незанятое квотируемое рабочее место для приема на работу инвалидов в размере прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного Правительством Москвы на день его уплаты.

В соответствии со статьей 2.2. Закона города Москвы от 21.11.2007 № 45 «Кодекс города Москвы об административных правонарушениях» невыполнение работодателем установленной законодательством города Москвы обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц **в размере от 3-х до 5-и тысяч рублей; на юридических лиц - от 30-ти до 50-ти тысяч рублей.**

Адрес страницы: <http://lublino.mos.ru/presscenter/news/detail/974006.html>

[Управа района Люблино города Москвы](#)